Na osnovu člana 171. stav 1 Zakona o radu ( 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - odluka US, 113/2017 i 95/2018 - autentično tumačenje - u daljem tekstu: Zakon o radu), člana 23. Ugovora o radu br. UG 2911/2016-2 od 29.11.2016. godine (u daljem tekstu: Ugovor o radu), te na osnovu primljenog Obaveštenja poslodavca iz člana 172. Zakona o radu, zaključuje se:

ANEKS BR. 4

UGOVORA O RADU br. UG 2911/2016-2

Između sledećih ugovornih strana:

1. „POSITIVE“ DOO Novi Sad, Danila Kiša 5, MB: 08695407; PIB:100276510 koje zastupa Darko Perović, izvršni direktor (u daljem tekstu: ***poslodavac***) i
2. ZAPOSLENI: ЂОРЂЕ (DUŠAN) МЕДАКОВИЋ, iz NOVI SAD, NOVI SAD, BALZAKOVA 006/3/334, JMBG: 2712964800046 zaposlen kod poslodavca na osnovu Ugovora o radu na poslovima Savetnik direktora (u daljem tekstu: zaposleni)

Član 1**.**

Menja se član 3. Ugovora o radu tako da isti sada glasi:

„Zaposleni je po zanimanju MACTEP I{HXEIbEP MEHAUMEHTA.

Član 2**.**

Menja se član 4. Ugovora o radu tako da isti sada glasi:

„Zaposleni će obavljati poslove radnog mesta SAVETNIK ZA RAZVOJ SOFTVERSKIH I AI REŠENJA i to:

## Učestvuje u osmišljavanju, kreiranju, razvoju i unapređenju digitalnih proizvoda preduzeća. U svojstvu mentora prati i koordinira rad drugih zaposlenih na realizaciji projekata iz oblasti veštačke inteligencije (AI). Radi na edukaciji zaposlenih u oblasti AI i analize podataka. Radi na usavršavanju i optimizaciji AI promptova (upita) u okviru izgradnje digitalnih proizvoda. Pomaže kod analize performansi implementiranih digitalnih rešenja i daje sugestije za optimizaciju kako bi se osiguralo dugoročno efikasno funkcionisanje. Koordinira rad kod izrade prateće dokumentacije i korisničkih uputstava za digitalne proizvode na bazi AI. Primenjuje dokumentacije Sistema kvaliteta i postojeće procedure preduzeća. Prati dostignuća na polju novih tehnologija a posebno u oblasti veštačke inteligencije i stručno se usavršava. Savesno, kvalitetno i u predviđenim rokovima obavlja svoje poslove i zadatke. Poštuje i primenjuje normativna akta preduzeća (statut, pravilnici, odluke, procedure), zahteve Sistema kvaliteta (ISO standardi) i odredbe potpisanih ugovora koji se odnose na obavljanje svojih poslova i zadataka (ugovor o radu, NDA ugovori i dr.).

Posebni uslovi radnog mesta: VII-1 stepen stručne spreme, najmanje tri godine radnog iskustva, prethodno iskustvo u vođenju timova i projekata, znanje engleskog jezika, napredno znanje iz oblasti veštačke inteligencije, prethodno iskustvo u razvoju digitalnih proizvoda i softverskih rešenja..

Zaposleni prihvata da u toku rada može biti raspoređen na drugo radno mesto koje odgovara njegovoj stručnoj spremi, radnoj sposobnosti i znanju, odnosno u drugo mesto rada, u skladu sa Zakonom i potrebama procesa rada.**“**

## Član 3.

Na prava i obaveze koja nisu utvrđena Ugovorom o radu ili ovim aneksom ugovora o radu, primenjivaće se odgovarajuće odredbe zakona i opštih akata poslodavca.

**Član 4**.

Aneks ugovora sačinjen je u 3 (tri) istovetna primerka od kojih poslodavac dobija 2 (dva) primerka a zaposleni 1 (jedan) primerak.

Član 75

U Novom Sadu, 06.06.2024. godine

ZAPOSLENI: Za POSLODAVCA:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Đorđe Medaković Darko Perović

izvršni director